

Compte de dépenses de bien-être



Une autre façon d'aider les membres du régime à adopter des habitudes de vie plus saines

La popularité des programmes de bien-être est croissante, étant donné que de plus en plus d'employeurs vont au-delà des ressources traditionnelles pour contribuer à soutenir la santé et le bien-être au travail et à la maison.

Un programme d'avantages sociaux qui comprend un compte de dépenses de bien-être offre un incitatif financier aux employés pour qu'ils prennent des mesures positives afin d'améliorer leur bien-être. Il aide à promouvoir un mode de vie sain en compensant le coût des activités, des produits et des services qui favorisent la forme, la santé physique et financier, ainsi que l'équilibre travail-vie.

Un compte de dépenses de bien-être reconnaît également que les besoins et les intérêts des membres du régime peuvent grandement varier. Les employés ont la souplesse de choisir comment leurs dollars sont utilisés, tandis que les dépenses de l'employeur sont limitées à un montant maximal prédéterminé.

Le compte de dépenses de bien-être de Victor Canada – Ce qu'il faut savoir

- Le compte de dépenses de bien-être peut être utilisé pour payer les frais médicaux et dentaires qui ne sont pas autrement couverts par les avantages collectifs ni les régimes d'assurance-maladie provinciaux.
- Une vaste gamme d'éléments et de services sont admissibles à un remboursement, notamment les frais d'abonnements à un centre de conditionnement physique/centre sportif, les frais d'équipement de conditionnement physique, les dépenses de soins familiaux, les frais de développement personnel et d'éducation, les dépenses d'appareils de bien-être, ainsi que les frais des services professionnels liés à la santé. Cliquez ici pour la liste complète de dépenses admissibles.
- En raison de la portée et de la nature des éléments couverts, le compte de dépenses de bien-être est considéré comme une prestation imposable pour les employés.
- Les employeurs peuvent choisir de distribuer les montants aux employés soit annuellement, soit progressivement pendant l'année.
- Différentes catégories d'employés peuvent recevoir des montants différents de prestation.

À propos du régime d'avantages collectifs de Victor

Des avantages collectifs et des avantages aux retraités. C'est ce que nous offrons. Nous connaissons les difficultés auxquelles font face les entreprises indépendantes et les personnes retraitées lorsqu'ils recherchent la bonne couverture. Nous venons en aide en travaillant avec des partenaires de première qualité, et en tirant profit de leur expertise pour offrir aux clients et aux membres du régime une gamme d'options qui favorisent une couverture durable.

Nous ne sommes pas un assureur traditionnel; nous travaillons avec des partenaires soigneusement choisis, qui sont tous des chefs de file de notre secteur. En traitant avec des fournisseurs de prestations de premier ordre, nous proposons des marchés d'assurance stables et bien établis pour vos besoins en matière d'assurance. Victor Canada fait partie de Victor Insurance Holdings, l'entreprise de gestion de souscription d'assurance la plus importante dans le monde, et nous bénéficions de son envergure, de sa gouvernance solide et de sa conformité réglementaire.

Fournissez une flexibilité maximale. Adhérez aujourd'hui.



Les demandes de règlement liées au compte de dépenses de bien-être sont administrées par Green Shield Canada.

Toute description des produits de Victor dans cette publication n'est fournie qu'à titre indicatif et n'inclut pas toutes les modalités, exclusions et conditions des polices d'assurance. L'information n'est pas conçue comme un conseil applicable à une situation individuelle et nul ne devrait s'y fier en ce sens.

© 2019 Gestionnaires d'assurance Victor inc.