

Avantages sociaux de Victor pour les membres de la direction



Des membres de la direction en bonne santé : C'est essentiel pour les affaires.

Vos membres clés de la direction sont le moteur de votre stratégie, de votre culture et de vos activités – et, pour finir, des résultats de votre entreprise. Aucune autre équipe n'est aussi vitale à votre réussite.

Cependant, votre entreprise ne pourra pas atteindre ses objectifs si les membres de cette équipe ne sont pas en bonne santé.

En offrant le programme **Avantages sociaux de Victor pour les membres de la direction** à vos membres clés de la direction, vous pouvez atténuer les risques de maladie parmi eux et même améliorer le rendement professionnel.

Une bonne santé = des meilleurs résultats

D'après les statistiques, un mode de vie sain peut prévenir un grand nombre de maladies, et des examens réguliers sont indispensables pour prévenir et traiter la maladie. Il a également été démontré que la santé personnelle a une grande influence sur le rendement personnel. Cela signifie qu'une bonne santé influe directement sur les résultats de votre entreprise.

Les avantages sociaux de choix du programme **Avantages sociaux de Victor pour les membres de la direction** permettent à vos membres de la direction d'établir un plan d'action, pour vivre au meilleur de leurs possibilités, qui intègre une combinaison de services et d'activités visant à optimiser leur état de santé. Les éléments du plan peuvent être remboursés au moyen d'un compte de dépenses pour soins santé ou d'un compte de dépenses de bien-être.

Avantages sociaux pour les membres de la direction : Optimisez la santé dans 3 domaines

Une « bonne santé » englobe tous les aspects – et elle est atteinte lorsque notre santé financière, notre santé physique et notre santé mentale sont en harmonie. Voici quelques exemples de dépenses qui peuvent être remboursées dans le cadre de notre programme **Avantages sociaux pour les membres de la direction** :



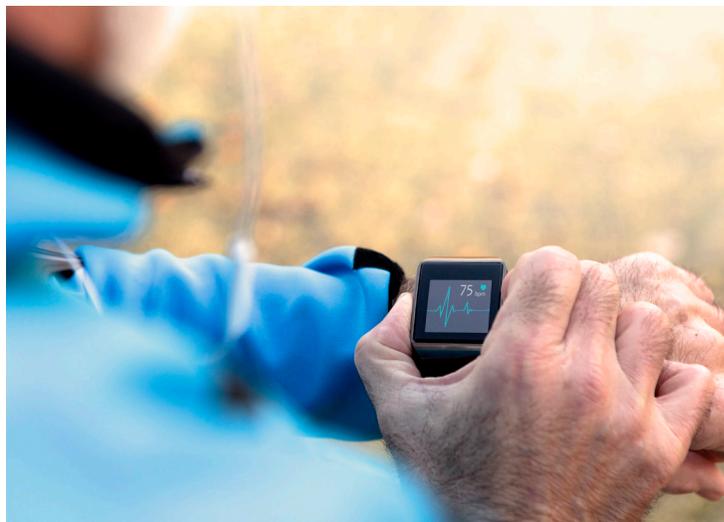
Santé mentale

- Services pour membres de la direction, services visant le leadership ou services d'accompagnement personnel
- Retraite de yoga ou séjour santé
- Services de gestion du stress
- Frais de scolarité – par ex. programme de maîtrise ou ateliers et cours de formation destinés aux membres de la direction
- Frais de garderie ou de soins aux aînés
- Loisirs et cours d'intérêt général



Santé physique

- Clinique médicale pour les membres de la direction – bilan de santé annuel et frais du programme
- Équipement sportif – par ex. vélo Peloton et frais d'adhésion mensuels ou machine elliptique à placer sous le bureau
- Accessoires technologiques à porter – par ex. une montre de sports Apple ou Mio Slice
- Frais d'adhésion à un club de remise en forme et frais pour entraîneur personnel
- Chirurgie des yeux au laser



Santé financière

- Assurance-vie personnelle, assurance voyage ou assurance en cas de maladie grave
- Frais et cotisations liés au titre et à l'adhésion professionnels
- Services juridiques
- Services de planification financière

Scénario type :

Compte d'avantages sociaux pour les membres de la direction



Kate est vice-présidente, Finances pour une entreprise de technologies et membre de la direction. Le propriétaire de l'entreprise a fixé une allocation de 15 000 \$ au titre d'**avantages sociaux** pour chacun des membres de la direction de l'entreprise.

Kate décide d'attribuer 7 000 \$ à un compte de dépenses de bien-être et 8 000 \$ à un compte de dépenses pour soins santé et a rempli le formulaire d'adhésion aux avantages sociaux pour les membres de la direction et indiqué ses choix.

Allocation de 15 000 \$

7 000 \$

Compte de dépenses de bien-être

Voici le résumé des dépenses qu'elle a imputé à son compte de dépenses de bien-être :

- **3 000 \$** pour un cours de trois jours de gestion stratégique dans une université locale
- **1 000 \$** pour des frais d'entretien ménager et d'accompagnement pour sa mère âgée
- **500 \$** pour des frais associés à quelques séances avec un entraîneur personnel
- **750 \$** pour l'achat d'un appareil elliptique intelligent à placer sous le bureau
- **1 750 \$** pour l'achat d'une police d'assurance-vie personnelle d'un million de dollars et d'une police d'assurance en cas de maladie grave de 100 000 \$

8 000 \$

Compte de dépenses pour soins santé

Voici le résumé des dépenses qu'elle a imputé à son compte de dépenses pour soins santé :

- **2 600 \$** pour un bilan de santé annuel dans une clinique médicale pour membres de la direction
- **3 400 \$** pour une chirurgie des yeux au laser
- **2 000 \$** vers les dépenses orthodontiques pour son fils

Comment cela fonctionne: 3 étapes simples



1 Propriétaire de l'entreprise : détermine le montant de l'allocation annuelle des avantages sociaux pour les membres de la direction

Le propriétaire de l'entreprise alloue une contribution annuelle au régime d'avantages sociaux pour les membres clés de la direction.



2 Membres clés de la direction : répartissent les fonds chaque année

Chaque membre clé de la direction remplit un **formulaire d'adhésion aux avantages sociaux pour les membres de la direction** au début de l'année en indiquant la façon dont il souhaite que les fonds soient répartis entre le compte de dépenses pour soins santé et le compte de dépenses de bien-être.



3 Membres clés de la direction : demandent le remboursement de leurs dépenses

Les membres clés de la direction, qui vivent alors au meilleur de leurs possibilités, demandent le remboursement de leurs dépenses auprès de Green Shield Canada une fois les processus des comptes de dépenses pour soins santé ou de bien-être terminés.

Notes importantes et ressources

L'allocation au titre d'avantages sociaux pour les membres de la direction n'est assujettie à aucun montant minimum ou maximum.

Le compte de dépenses pour soins santé peut être utilisé pour payer des frais de soins de santé et dentaires qui ne sont pas pris en charge par un régime d'avantages collectifs ou par un régime d'assurance maladie provincial. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter notre fiche de référence sur le compte de dépenses pour soins santé. Pour que les frais soient admissibles dans le cadre du compte de dépenses pour soins santé, ces dernières doivent donner droit à un crédit d'impôt pour frais médicaux en vertu de la *Loi de l'impôt sur le revenu* du Canada. Consultez le site Web de l'Agence du revenu du Canada (www.cra-arc.gc.ca/medicaux) pour obtenir la liste complète des dépenses admissibles.

Divers articles et services peuvent faire l'objet d'un remboursement dans le cadre du compte de dépenses de bien-être, notamment la remise en forme, l'équipement sportif et les frais rattachés à la pratique d'un sport, la prise en charge des membres de la famille, le développement personnel ainsi que les études, les appareils de bien-être et les services d'un professionnel de la santé. **En raison de la portée et de la nature des dépenses couvertes, le compte de dépenses de bien-être est considéré comme une indemnité imposable pour les employés.** Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter notre fiche de référence sur le compte de dépenses de bien-être.

Lorsque vous soumettez une demande de règlement, les dépenses liées aux avantages admissibles vous seront remboursées jusqu'à concurrence du solde du compte. Le solde du compte de dépenses de bien-être ne sera pas reporté à l'année suivante.

Récompensez vos membres de la direction.
Adhérez aujourd'hui.



L'information aux présentes a été publiée uniquement à des fins illustratives et ne constitue pas un contrat d'assurance. Seule la police d'assurance peut fournir les modalités, la garantie, les montants, les conditions et les exclusions réels. La disponibilité du programme de même que les garanties sont assujetties à des critères de souscription individuels.

© 2020 Gestionnaires d'assurance Victor inc.